



## Stage en Argentine en viticulture oenologie

### CONTEXTE

EXPERIENCE INTERNATIONALE propose des stages rémunérés dans les domaines vinicoles les plus importants d'Argentine, les agences de tourisme et des restaurants de Mendoza. Chaque année, de nombreux candidats de partout dans le monde, participent à ce programme à Mendoza.

Ils sont motivés et ouverts d'esprit ayant une expérience professionnelle. Chaque participant a besoin d'attention et doit avoir le sens du détail, de solides compétences interpersonnelles et un esprit d'équipe, une attitude positive avec l'énergie et l'endurance nécessaires pour être efficace dans un environnement dynamique et différent.

### COÛT

- Frais de dossier EXPERIENCE INTERNATIONALE : 310 € en 2015

- Frais demandés par notre partenaire Argentin : **6 à 10 semaines = 1600 \$ US** à régler lorsque le placement est trouvé et accepté

Ces frais couvrent les frais administratifs pour le programme de formation ou du stage, orientation, les documents d'information, et le suivi sur place.

Ces frais sont non-remboursables après visa approuvé.

*Le nombre de placements pour ces stages est **limité**.*

*Les candidats sont soigneusement sélectionnés en fonction de leurs profils et de la même manière. Notre partenaire recrute des entreprises et des organisations qui correspondent le mieux à vos objectifs*

*professionnels.*

*Basé sur de nombreuses années d'expérience dans le domaine des programmes interculturels, notre équipe argentine est continuellement à la recherche de nouvelles opportunités de stages pour répondre aux intérêts et aux besoins de nos participants.*

# EXPERIENCE INTERNATIONALE



## **TYPE DE TRAVAIL**

Travail de cave / Laboratoire  
Techniciens / travail dans les vignes /  
œnotourisme / Gastronomie.

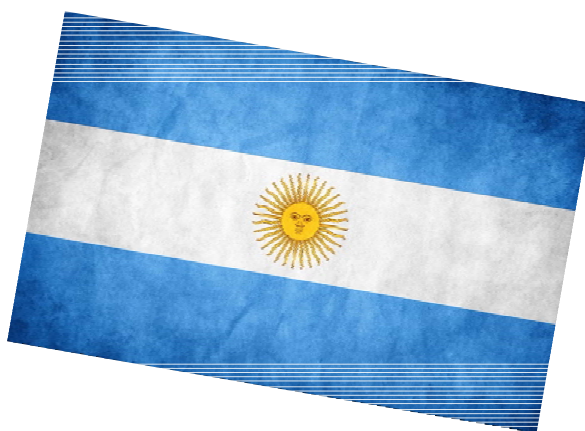
**RÉMUNÉRATION** : prévue

## **DURÉE DE PLACEMENT**

6-10 semaines

## **LOGEMENT**

Nous fournissons une assistance



## RÉSUMÉ DES CONDITIONS

### **PÉRIODE D'APPLICATION**

Les demandes doivent être soumises au moins 3 mois avant le démarrage du programme

### **ADMISSIBILITÉ**

Vous devez être âgé de 18 ans au minimum; avoir commencé ou terminé un programme universitaire en œnologie ou avoir une expérience de travail dans l'industrie vinicole et être capable de parler espagnol (niveau de base).

### **DÉBUT ET DURÉE DU STAGE**

4 à 8 semaines après le début de la formation en  
Février / Mars  
jusqu'à Avril / Mai.

### **CHOIX DES PLACEMENTS**

La plupart des placements sont des domaines vinicoles de qualité bien connus. Chaque cave est visité par notre partenaire local par personne avant d'envoyer un stagiaire pour le placement. Au cours de cette visite, ils ont un regard sur les conditions de travail et de vie et parlent à l'hôte pour expliquer les attentes des stagiaires et finaliser les conditions d'accueil.

### **LE TEMPS DE TRAVAIL ET HEURES**

#### **SUPPLÉMENTAIRES**

Le stagiaire travaillera environ 40 heures par semaine.

Le moment de la récolte est une période très occupée ; cela signifie que vous travaillerez

probablement plus de 40 heures par semaine.

16 heures par mois d'heures supplémentaires sont incluses dans votre salaire mensuel.

Votre entreprise d'accueil peut vous payer pour les heures supplémentaires ou vous donnera plus de temps libre si vous travaillez plus de 16 heures supplémentaires par mois.

### **VISA ET PERMIS DE TRAVAIL**

Un visa de travail est obligatoire pour tout candidat venant de l'Argentine.

En collaboration avec notre partenaire, nous vous aiderons à la demande de votre visa et de permis de travail et nous vous donnons toutes les explications et l'aide dont vous aurez besoin.

### **ORIENTATION & EXCURSION**

Notre partenaire Argentin organise un séminaire d'accueil et d'orientation pour les stagiaires à leur arrivée en Argentine. Celui-ci sera combiné avec une visite de différents vignobles afin de découvrir l'industrie du vin de Mendoza.

### **SUIVI DES STAGIAIRES**

Les stagiaires seront encadrés par le partenaire local. Nous prendrons contact avec les stagiaires étrangers au cours de la période de formation pour vérifier comment ils se sentent dans leur placement.

Nous utilisons également des questionnaires en



ligne pour les évaluations. Si le stagiaire a un problème, il / elle peut notre partenaire Argentin ou EXPERIENCE INTERNATIONALE en cas de besoin.

## TYPES DE TRAVAIL

### TRAVAIL DE CHAI/CAVE

- Assistance du maître de chai (Win maker) dans tous les aspects de la vinification.
- Manipulation de diverses techniques de fermentation et de maturation
- Effectuer la préparation de vin et de collage pour la mise en bouteille
- Recherche de nouvelles méthodes pour obtenir la meilleure qualité
- Former à la connaissance du vin et de la vinification.

### ASSISTANT DE LABORATOIRE

- Essais et analyses d'échantillons de vin et de microbiologie
- Réalisation et interprétation des résultats de laboratoire pour garantir l'exactitude des rapports et compte-rendu
- Procéder à des contrôles d'assurance qualité sur des échantillons de vin avant et après la mise en bouteille
- Suivre les performances des équipements de surveillance et traiter toutes les questions.
- Tenir des dossiers complets pour assurer un bon processus
- Assurer la qualité, maintenir la sécurité

alimentaire, les normes de sécurité et d'environnement dans toutes les opérations de laboratoire.

### TRAVAUX DANS LES VIGNES

- Prélèvement des échantillons de raisins pour obtenir le degré de sucre
- Apprendre sur le système de conduite de la vigne
- Suivi de la maturité des grappes
- Utilisation de la dernière technologie en matière de contrôle de la qualité
- Assurer le contrôle de la qualité du processus de récolte
- Détection des maladies.

### ENOTOURISME / GASTRONOMIE

- Connaître la vinification et l'expliquer aux visiteurs
- Élaboration de visites à l'intérieur et à l'extérieur de la cave pour les touristes
- Promouvoir les techniques de dégustation et conseils importants pour les visiteurs
- Apprendre à combiner les mets avec différents cépages de vin
- Donner aux visiteurs une image positive de la cave et des vins produits

## CONDITION DE VIE

### LOGEMENT

Le stagiaire sera soit logé avec la famille dans la maison de famille et aura sa propre chambre et prendra les repas avec la famille ou bien il vivra dans une maison indépendante ou caravane et sera responsable de s'organiser pour ses repas. Les conditions de vie seront organisées à l'avance et seront indiqués sur l'avis de placement que reçoit le stagiaire à l'avance.

### DÉPENSES DE VOYAGE

Les frais de Voyage sont à la charge du stagiaire

pour l'aller et le retour ainsi que les dépenses sur place à la cave d'accueil.

Autres dépenses (*suivant les participants*)

Vêtements de travail / bottes

En cas d'achat d'une voiture, l'assurance automobile,

Activités récréatives et culturelles

Vacances, Voyages et sorties d'agrément

### LES PRIMES D'ASSURANCE ET FRAIS D'ENREGISTREMENT



Tous les stagiaires obtiennent l'assurance maladie et accidents de travail payé par l'employeur.

À côté de cela, vous devez disposer obligatoirement d'une assurance personnelle supplémentaire accident, maladie et de

responsabilité civile, y compris le rapatriement et l'assurance de votre temps libre et les vacances.

EXPERIENCE INTERNATIONALE vous propose un contrat particulièrement adapté à votre situation.

## INFORMATION COMPLEMENTAIRE

### **DURÉE DE PLACEMENT**

La durée de placement dépend des besoins des entreprises d'accueil. Mais nous aimons commencer avec un ou deux mois.

Pour que cela soit une expérience vraiment positive, tous les placements sont organisés sur la base d'une durée minimale de 4 à 6 semaines.

### **JOUR DE TRAVAIL**

Les participants doivent être prêts à travailler de longues heures chaque jour.

Certains stages ont des horaires fixes et les participants travaillent 8 heures par jour, 5 jours par semaine.

D'autres sites, les participants ont des horaires de 10 heures par jour, 6 jours par semaine.

En outre, une courte saison de vendanges et la météo imprévisible signifient souvent que les participants travaillent de longues heures pendant les périodes de pointe.

Notre partenaire surveille le nombre d'heures travaillées pour assurer une expérience de qualité, mais les participants doivent être conscients qu'ils peuvent trouver les heures longues et difficiles à certains moments.

### **CONGÉS**

Les participants doivent recevoir un minimum d'un jour de congé par semaine.

Le temps libre est non rémunéré et peut être programmé comme un jour par semaine ou deux jours toutes les deux semaines (convenu entre le participant et l'entreprise d'accueil).

Des exceptions auront lieu pendant les périodes de pointe lorsque les participants sont censés être souples sur l'organisation de leur temps libre.

### **VACANCES**

Les participants recevront deux jours de congés sans solde pour chaque mois de la période de formation pratique.

Ces jours peuvent être accumulés, et pris au cours de la période de stage.

Les périodes de congés doivent être approuvées par l'entreprise d'accueil et ne peuvent être prises pendant les périodes de pointe.

### **SUIVI**

Notre partenaire local possède une expérience et une formation internationales.

Il est responsable d'assurer le bon déroulement du stage, l'accueil et l'assistance à tous les participants au cours de leur programme.

Il contribue à :

- donner des informations à l'arrivée
- visiter les stagiaires sur leurs sites d'accueil
- assister et conseiller les participants et les entreprises d'accueil tout au long de leur programme
- évaluer les expériences des stagiaires, et des entreprises d'accueil.

### **LES RESPONSABILITÉS DU STAGIAIRE**

Les participants au programme ont des responsabilités vis-à-vis du gouvernement argentin et par rapport à l'organisation locale.

Les participants sont tenus de respecter la réglementation en matière de visas et les règles du programme.

Il est important pour les participants de se rappeler qu'ils sont des ambassadeurs pour le programme et pour leurs pays respectifs.